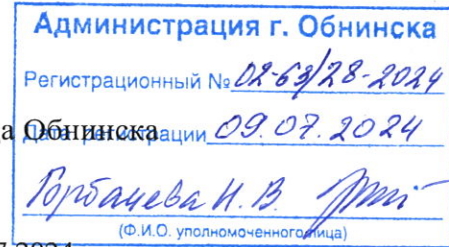


**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору от 06.10.2021  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12» города Обнинска  
на 2021-2024 годы**



г. Обнинск

02.07.2024

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12», в лице директора Титовой Ирины Михайловны и работники организации, именуемые далее «работники», представленные профсоюзной организацией МБОУ «СОШ № 12» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 06.10.2021 на 2021-2024 годы:

1.1. Изложить пункт 5.3 в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора от 06.10.2021 МБОУ «СОШ № 12» на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

**От работодателя:**

Директор МБОУ «СОШ №12»  
Титова И.М.



**От работников:**

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №12»  
Бия С.В.

